

## INFORME DE ACTIVIDADES RELEVANTES DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2014

### Que presenta el Lic. Armando Barrios Fierro como Director General del Conalep Chiapas ante la Honorable Junta Directiva.

En cumplimiento de las atribuciones que en materia de evaluación se definen en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica, las **actividades institucionales más relevantes** realizadas durante el **Segundo Trimestre** del año 2014, asimismo, se informan los **Indicadores de Gestión** correspondientes al **primer semestre** del mismo año.

---

#### ▪ POBLACIÓN ESCOLAR

En el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** la Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnico- Bachiller, en los once Planteles del Conalep Chiapas fue de **7,288** alumnos, de los cuales: **2,845** corresponden al **2<sup>do</sup>** semestre, **2,225** al **4<sup>to</sup>** semestre y **2,218** al **6<sup>to</sup>** semestre a quienes se les aplicó la prueba ENLACE y egresaran en Julio del 2014.

Se distribuyeron 4,350 guías de estudio para el Proceso de Admisión del Ciclo Escolar 2014-2015, del Examen Nacional de Ingreso a la Educación Media Superior EXANI-I.

Se otorgaron 415 becas del Programa de Becas de Subsidio Federal a través del Conalep Nacional y del Programa Becalos 2da. Generación, auspiciado por fundación Televisa, para igual número de alumnos de los once planteles del Conalep Chiapas. La derrama económica fue de **\$706,050.00**.

Se realizaron reuniones para la implementación del Modelo Mexicano de Formación DUAL con personal directivo, administrativo y docente del plantel Conalep Chiapa de Corzo, así como con el Consejo Directivo de COPARMEX . En estas reuniones de trabajo se dio a conocer el programa integral del Modelo y las acciones que se deben llevar a cabo para implementarlo y consolidarlo.

Además de la formación básica y profesional, en los planteles se enriqueció la formación integral de los alumnos con **ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES**, entre las que destacan:

La continuación del programa **“Educar con Responsabilidad Ambiental” (ERA)** a cargo de la Secretaría de Educación, a través del cual se han realizado las siguientes acciones:

1. El Conalep Chiapas recibió 10,575 guías de bachillerato a fin de ser distribuidos entre alumnos de 1° a 6° semestre de los 11 planteles de la entidad; las cuales coadyuvarán en el proceso de enseñanza aprendizaje de la educación ambiental.
2. En el marco del Programa ERA y en atención a la convocatoria emitida por Fundación Azteca y la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), los 11 planteles del Colegio y Dirección General participaron en el evento “Limpiemos Nuestro México”; con la asistencia de docentes, alumnos y administrativos se logró limpiar el interior como el exterior de planteles; así también, lugares emblemáticos de la zona donde se ubican los centros de trabajo.

Por otra parte, el Conalep plantel Tuxtla Gutiérrez participo en la “Feria de la Salud” organizada por la UNACH, asistieron alumnos de la carrera en P.T.B. en Optometría y Enfermería General, brindando servicios tales como: exámenes de la vista y toma de signos vitales al público en general.

En la Ceremonia de Graduación del Programa Bécalos, se logró la participación de 5 alumnos del plantel Conalep Chiapa de Corzo, que fueron beneficiados con becas durante toda su carrera profesional, promovido por Fundación Televisa y que se llevó a cabo en la ciudad de México, D.F.

Los planteles del Conalep Chiapas participaron en la JORNADA NACIONAL CONALEP CONTRA EL TABACO, llevándose a cabo conferencias y realización de periódicos murales.

Se llevó a cabo el Taller denominado Startup Weekend para promover la cultura emprendedora en los jóvenes, el cual fue coordinado por la Secretaría de Economía y el Plantel Conalep Comitán, quien participó con 40 alumnos. En este evento se generaron nueve proyectos presentados por estudiantes del nivel medio superior y superior, y por decisión del jurado tres proyectos resultaron ganadores, el tercer lugar lo obtuvo el proyecto elaborado por alumnos del plantel Conalep Comitán, consistente en una planta purificadora de agua ecológica y sustentable, que se pretende funcione en la zona Altos de Chiapas.

Se llevó a cabo la 2da. Semana Académica del plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez, durante la cual, se programaron ciclo de conferencias, exposiciones de proyectos académicos, actividades deportivas y culturales.

El Lic. Patrick Devlyn, Director General Operativo de este consorcio visitó los Planteles Conalep Tuxtla Gutiérrez y Chiapa de Corzo, brindando una platica motivacional dirigida a nuestra comunidad estudiantil.

Se participó con un stand promocional de los servicios de capacitación y certificación laboral en la feria “Vas a Mover a México 2014” organizada por la SEDESOL. El evento se llevó a cabo en el Centro de Convenciones “Ángel Albino Corzo” de la Universidad Autónoma de Chiapas, participando los planteles Tuxtla Gutiérrez y Chiapa de Corzo.

Los alumnos Diego de Jesús Jiménez Ocaña y Gregorio Esteban Gómez, inscritos en el sexto semestre de la carrera de Alimentos y Bebidas del plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez, participaron en el “**Concurso Nacional de Gastronomía: Sabor a México**”, en su tercera edición, organizado por el CONALEP Nacional en Puerto Vallarta, Jalisco, obteniendo el 2º lugar en la categoría “Postres” y 3er lugar en la categoría “Entradas”.

Como resultado de la exitosa participación del alumno Gregorio Esteban Gómez, en el Concurso Nacional de Gastronomía, actualmente, en su calidad de egresado fue seleccionado a nivel estatal para obtener una beca otorgada por la Secretaría de Educación Pública vía Conalep Nacional, con recursos federales y con el apoyo del Gobierno del Estado de Chiapas, que encabezado por el Lic. Manuel Velasco Coello, para cursar en el periodo julio-octubre del 2014, un curso especializado de cocina típica española y molecular, en Ibiza, España.

#### ▪ **SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL:**

De **abril a junio de 2014**, los once planteles del Conalep Chiapas han capacitado a **961** personas a través de **46** cursos de capacitación a personal de **instituciones públicas y privadas** entre las que se encuentran: INFONAVIT, Secretaría de Comunicaciones y Transportes, ISSSTE, DICONSA, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Operadora de Autopistas ALDESEM, S.A de C.V., alumnos del Colegio y público en general, obteniendo un total de ingresos por **\$ 300,350.00**.

#### ▪ **SERVICIOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL:**

Se solicitó a la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación (DAOCE) del CONALEP, mediante la documentación respectiva la Solicitud de Acreditación de la Dirección General y Plantel Altamirano en los Estándares de Competencia “Elaboración de documentos mediante un procesador de textos”, “Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo” y “Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo”.

Así también se solicitó la acreditación de la Dirección General y Plantel Tuxtla Gutiérrez en la “Evaluación de la competencia en base a los estándares de competencia”, para su operación en los Centros de Evaluación adscritos a los mismos; en respuesta a esta solicitud se recibió la Cédula de Acreditación para el Centro de Evaluación de Competencias adscrito a la Dirección General del Conalep Chiapas, para operar este Estándar de Competencia.

Mediante una emotiva ceremonia, se realizó la entrega de 30 certificados de competencia laboral al personal docente del plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez, en los estándares de: “Elaboración de documentos mediante un procesador de textos”, “Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo”, “Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo”, “Cuidado de los niños y las niñas en centros de atención infantil”, “Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal” y “Preparación de alimentos”.

#### ▪ **PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD:**

A través de este programa se beneficiaron a 5,380 personas por medio de 21 servicios comunitarios; estos servicios fueron: Colecta Bécalos 2014, Colecta Cruz Roja 2014, Donación de Víveres, Semana Nacional de Vacunación, Servicios Optométricos, Reforestación, Descacharramiento y Limpieza de áreas aledañas a los planteles y Servicios Odontológicos, estos últimos fueron realizados en la Unidad Móvil que para tal efecto mantiene el Conalep en las comunidades de los Altos de Chiapas.

Además el plantel Conalep Tonalá impartió el curso “Cuidados de la Salud”, dirigido a 40 personas de escasos recursos en el marco de la “Feria de la Salud” en Tonalá, Chiapas.

#### ▪ **VINCULACIÓN INSTITUCIONAL**

**En el segundo trimestre** del 2014, se realizó la Toma de Protesta al nuevo Comité de Vinculación del Conalep Chiapas, Presidido por el Lic. Felipe Granda Pastrana e integrado por importantes representantes del sector productivo, evento que se llevó a cabo en el plantel Conalep Chiapa de Corzo, el 4 de junio de 2014, durante la “Entrega de equipamiento y mobiliario al CONALEP CHIAPAS, en el marco del fondo mixto de cooperación técnica y científica México-España”.

Asimismo, se llevó a cabo la instalación de los Comités de Vinculación de los planteles Conalep Huixtla presidido por el empresario C.P. Gabriel Alfonso Juárez Puón, y Conalep Tuxtla Gutiérrez presidido por la empresaria Lic. Marta Zepeda Trujillo. En este trimestre se llevaron a cabo reuniones de los Comités de Vinculación de Palenque y Chiapa de Corzo.

Se firmaron Convenios de Colaboración con el H. Ayuntamiento Municipal de San Cristóbal de las Casas y con la Universidad Intercultural de Chiapas, fungiendo como testigo de honor el C. Dr. Eduardo Ramírez Aguilar, Secretario General de Gobierno. Evento que se llevó a cabo en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, Asimismo, se firmó el Convenio de Colaboración con la CANIRAC en la capital del Estado.

Como resultado de la vinculación y gestión directiva, la Secretaría de Pesca y Acuacultura realizó la donación de Motores fuera de borda al plantel Conalep Tonalá, para la práctica de los alumnos de la carrera de PTB en Automotriz, además alumnos de este plantel fueron beneficiados con la donación de uniformes deportivos por parte del Diputado Saín Cruz Trinidad.

## ▪ **FORMACIÓN DOCENTE**

Para el primer semestre del 2014, se contrataron a **462** Docentes; de los cuales 208 ya cursaron el Diplomado en Competencias Docentes y 32 lo están cursando de manera presencial o virtual. Cabe destacar que cuatro docentes ya están certificados en la Norma de Institución Educativa NIE “Propiciar el Aprendizaje Significativo”.

Con el fin de propiciar la reflexión acerca de los problemas sociales que enfrentan los jóvenes, como la inequidad, la migración y el desempleo, se participó en el **Ciclo de Conferencias: Jóvenes, Educación y Trabajo. Una Mirada desde la Inclusión**, dirigida a docentes de educación media, participando **80 docentes** de los Planteles Conalep Chiapa de Corzo, Tuxtla Gutiérrez, San Cristóbal de las Casas, Altamirano y Tapachula; así como 16 trabajadores administrativo de Dirección General.

## ▪ **GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

Para fortalecer la **Gestión Administrativa y Académica** del Conalep Chiapas se han realizado las siguientes acciones:

Como parte del proceso de preparación de planteles para su ingreso al Sistema Nacional de Bachillerato (SNB), el Conalep Nacional realizó la evaluación en sitio en los planteles de Chiapa de Corzo y San Cristóbal de las Casas.

En el marco del programa de actualización y profesionalización directiva de educación media superior de la COSDAC, se llevó a cabo el taller de actualización y formación de facilitadores, en el cual participó la Directora del plantel Conalep Ocosingo.

El Director General del CONALEP Chiapas, asistió a la ciudad de México, para participar en la XXVII Reunión Nacional de Directores Generales de Colegios Estatales del CONALEP, durante la cual se presentó la Ley General del Servicio Profesional Docente y el Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018, además de otros temas de interés nacional para esta Institución Educativa

.El Director General del Conalep Chiapas, participó en la “Reunión con Directores de Colegios Estatales para elaborar la propuesta de Reforma Estructural del Modelo de Financiamiento y Contratación Docente del Sistema CONALEP”, en las Oficinas Nacionales del Conalep.

En materia de Infraestructura y equipamiento, se llevó a cabo el evento: “Entrega de equipamiento y mobiliario al CONALEP CHIAPAS, en el marco del fondo mixto de cooperación técnica y científica México-España”, con la presencia del Mtro. Ricardo A. Aguilar Gordillo, Secretario de Educación del Estado de Chiapas, en representación del C. Gobernador del Estado Manuel Velasco Coello; la M. A. Candita Victoria Gil Jiménez, Directora General del CONALEP; Lic. Sergio David Molina Gómez, Presidente Municipal de Chiapa de Corzo, Chiapas; EMB. Bruno Figueroa Fischer, Director General de Cooperación Técnica y Científica de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, de la Secretaría de Relaciones Exteriores; Lic. Antonio Peláez Tortosa, Coordinador de Programas de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, además de representantes de los principales sectores productivo, público, privado y social.

Los planteles beneficiados con esta donación fueron: Chiapa de Corzo, Palenque, San Cristóbal de las Casas y Tonalá, con una inversión total de **\$3'455,477.54 pesos (Tres**

**millones cuatrocientos cincuenta y cinco mil cuatrocientos setenta y siete pesos 54/100 M.N.),** para el Fortalecimiento de la Formación del Profesional Técnico en el área de Turismo.

En apego a los Lineamientos de Operación del Fondo Concursable de Inversión en Infraestructura para la Educación Media Superior 2014, el CONALEP Chiapas, participó con proyectos para 5 planteles, de los cuales resultaron beneficiados Altamirano con una inversión de \$6,600,319.00 para la construcción de un laboratorio de estructuras anatómicas y un laboratorio de técnicas de enfermería y prácticas de salud comunitaria, totalmente equipados; Palenque con una inversión de \$4,254,400.00 destinados para 4 aulas didácticas, un módulo sanitario y un área para docentes, y al plantel Tonalá le autorizaron la construcción de un laboratorio de informática en red, que incluye mobiliario y equipo de conformidad con la guía de equipamiento, que representa una inversión de \$2,472,750.00. A través de este fondo el Colegio se ve beneficiado con obras que representan una inversión de total de **\$13,327,469.00**, de los cuales, el 50% es financiado por la federación y el otro 50% por el Estado.

Asimismo, a través del Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en Planteles de Educación Media Superior 2014, se beneficiaron los proyectos de los Planteles CONALEP: Comitán con una inversión de \$ 25,000 y para el Plantel Conalep Chiapa de Corzo con \$50,000, para la adquisición de mobiliario y equipo. Cabe señalar que el recurso del fondo en referencia es 100% Federal.

Honorable Junta Directiva, estas son las actividades más relevantes que se realizaron de abril a junio del 2014.

**“ORGULLOSAMENTE CONALEP”**

# **PRESENTACIÓN DEL INFORME DE AUTO- EVALUACIÓN DEL 1<sup>ER</sup> SEMESTRE DEL 2014 ANTE LA H. JUNTA DIRECTIVA DEL CONALEP CHIAPAS**

## **PRESENTACIÓN**

El Plan Nacional de Desarrollo señala la importancia que tiene dar certidumbre a la sociedad de que los programas y proyectos gubernamentales están cumpliendo tanto con sus demandas como con los objetivos y metas que requiere el desarrollo del país. Con tal propósito, se propone construir una cultura de la información que permita difundir los resultados alcanzados por las dependencias y entidades públicas e impulsar con la participación ciudadana, el seguimiento y evaluación de las políticas y acciones tanto de estas como de los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales, a fin de que los avances y posibles desviaciones respectivas sean la base del informe anual de evaluación de dicho plan.

Por su parte, el Programa Nacional de Educación establece que uno de los retos del Sistema de Educación Media Superior consiste en disponer de información confiable y sistemática sobre su funcionamiento y el desempeño de sus escuelas, por lo que se requiere establecer un sistema integral de evaluación de las mismas que permita su mejora continua, así como informar a la sociedad sobre sus resultados académicos y el uso de los recursos puestos a su disposición.

En congruencia con lo anterior, y en cumplimiento de las atribuciones que en materia de evaluación se definen en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica, tanto para Oficinas Nacionales del CONALEP como para los propios CONALEP Estatales, en este documento, el Titular de esta Institución en Chiapas presenta el Informe de Auto-Evaluación del 1<sup>er</sup> Semestre del 2014.

Este formato de **Informes de Auto-Evaluación** y de **Labores**, está fundamentado en los Términos de referencia para la auto-evaluación de las entidades y órganos



desconcentrados del sector educativo formulados por la Secretaría de la Función Pública y la Secretaría de Educación Pública.

Esto con el propósito de apoyar a las entidades paraestatales y a los órganos desconcentrados coordinados por la **SEP** en el cumplimiento de su obligación legal y reglamentaria de auto-evaluar su desempeño y de contribuir con ello a la superación de los niveles institucionales de eficiencia y eficacia y a fundamentar la toma de decisiones orientada a desarrollar procesos de planeación, así como a la aplicación de medidas preventivas y correctivas que coadyuven al mejoramiento continuo de la calidad de la gestión pública.

La información es uno de los recursos más importantes con los que cuenta el personal directivo de los Conalep Estatales y sus respectivos planteles que integran el *Sistema Nacional de Colegios de Educación Profesional Técnica*. Con base en ella, se puede conocer con precisión la situación educativa y de gestión de dichos centros de trabajo, determinando si los resultados que hayan obtenido en un cierto período apuntan hacia el cumplimiento tanto a la visión, misión, objetivos, metas, programas y servicios institucionales que han definido en el ámbito de su responsabilidad, como el de estos mismos elementos estratégicos propios del Conalep a nivel nacional, o bien, para implantar las medidas conducentes correspondientes, si existen algunas desviaciones.

Además de lo anterior, la información es de especial importancia para que los planteles y los CONALEP Estatales rindan cuentas a la sociedad sobre el destino de los recursos que hayan aplicado en relación con los resultados educativos y de gestión conseguidos.

Considerando lo que al respecto de la auto-evaluación de las entidades y organismos del sector educativo señalan los términos de referencia antes mencionados, Oficinas Nacionales del Conalep ha establecido que los **Informes de Auto-Evaluación** que los Conalep Estatales deban rendir, se integren de acuerdo a los siguientes apartados:

- **Diagnóstico.**
- **Resumen de Actividades.**
- **Examen de Resultados.**
- **Esfuerzos de Superación.**
- **Perspectivas.**
- **Apéndice.**

Estos informes de auto-evaluación se deberán rendir dos veces al año, a finales del mes de julio o en agosto, considerando el período semestral del 1° de enero al 30 de junio de cada año; y a finales del mes de enero o en febrero, considerando el período semestral del 1° de julio al 31 de diciembre de cada año, o bien el período anual del 1° de enero al 31 de diciembre de cada año.

Por su parte, los **Informes de Labores** que los Conalep Estatales deban rendir ante su H. Junta Directiva se deberán realizar dos veces al año, a finales de abril o en mayo, considerando el período trimestral del 1° de enero al 31 de marzo de cada año; y a finales del mes de octubre o en noviembre, considerando el período trimestral del 1° de julio al 30 de septiembre de cada año, o bien el período del 1° de enero al 30 de septiembre de cada año.

Estos **Informes de Labores** se deberán integrar conforme a los siguientes apartados:

- **Resumen de Actividades.**
- **Examen de Resultados.**
- **Esfuerzos de Superación.**
- **Apéndice.**

De acuerdo con lo antes expuesto, el presente **Informe de Auto-Evaluación**, corresponde a los resultados obtenidos por el Conalep Chiapas durante el **1<sup>er</sup> Semestre del 2014**.

Estos informes se formulan con base a indicadores de gestión que Oficinas Nacionales del Conalep ha establecido que los Conalep Estatales y sus Planteles utilicen, tanto para los informes de auto-evaluación como para los informes de labores correspondientes.

A continuación se indican los Indicadores de Gestión del Sistema Conalep:

### **1. POBLACIÓN ESCOLAR:**

1.	Captación a primer semestre con respecto a los aspirantes examinados	No Aplica
2.	Matrícula inicial semestral de Educación Profesional Técnica (EPT)	Sí Aplica
3.	Matrícula por carrera de profesional técnico	Sí Aplica
4.	Eficiencia terminal de profesional técnico	No Aplica
5.	Eficacia de titulación por generación	No Aplica
6.	Eficacia de titulación por ejercicio fiscal	No Aplica
7.	Cobertura de becas	Sí Aplica

### **2. PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES (DOCENTES)**

1.	Grado académico de Docentes	Sí Aplica
----	-----------------------------	-----------

### **3. SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL**

1.	Personas capacitadas por cursos de capacitación laboral impartidos	Sí Aplica
2.	Ingresos por cursos de capacitación laboral impartidos	Sí Aplica

### **4. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO**

1.	Equipo informático administrativo	No Aplica
2.	Equipo informático educativo	No Aplica

### **5. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PRODUCTIVO; PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO**

1.	Promoción para nuevo ingreso	Sí Aplica
2.	Acomodamiento de egresados al mercado laboral por bolsa de trabajo	Sí Aplica
3.	Personas beneficiadas por cursos de capacitación social impartidos	Sí Aplica
4.	Personas beneficiadas por servicios a la comunidad brindados (con y sin acciones de salud)	Sí Aplica

## **6. COMPORTAMIENTO FINANCIERO PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL**

1.	Captación de ingresos propios	Sí Aplica
2.	Presupuesto ejercido (Capítulos 1000, 2000 y 3000)	Sí Aplica
3.	Comportamiento financiero y programático presupuestal	Sí Aplica

## **7. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN ISO Y NTCL**

1.	Evaluaciones de competencia laboral realizadas	Sí Aplica
2.	Planteles acreditados como Centros de Evaluación	Sí Aplica
3.	Unidades Administrativas con Procesos Sustantivos Certificados en ISO 9000-2002	Sí Aplica

## **CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA)**

1.	Metas programáticas	Sí Aplica
----	---------------------	--------------

# INFORME DE AUTOEVALUACIÓN PRIMER SEMESTRE 2014

## DIAGNÓSTICO (Ciclo Escolar Febrero - Julio 2013)

### 1. INDICADORES DE POBLACIÓN ESCOLAR

**1.1 CAPTACIÓN DE ALUMNOS A PRIMER SEMESTRE RESPECTO A LOS ASPIRANTES EXAMINADOS.** No aplica para el presente informe.

#### 1.2 MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT- B

Para el **Semestre Escolar Febrero-Julio de 2013** los diez planteles del Conalep Chiapas tenían una Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnica Bachiller (EPT-B.) de **7,187** alumnos reinscritos, de los cuales, **2,745** (38.19%) eran de **2<sup>do</sup>** semestre, **2,424** (33.73%) de **4<sup>to</sup>** semestre y **2,018** (28.08%) de **6<sup>to</sup>** semestre.

#### 1.3 COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B POR CARRERA

Para el **Semestre Escolar Febrero-Julio de 2013** la Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnica – Bachiller por Carrera de los diez planteles del Conalep Chiapas fue de **7,187** alumnos, la cual estaba distribuida de acuerdo a la siguiente composición:

COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL DE EPT-B POR CARRERA Y ÁREA					
ÁREA	CARRERAS DE PROFESIONAL TÉCNICO BACHILLER	POR CARRERA		POR ÁREA	
		Matrícula	Compo-sición	Matrícula	Compo-sición
INDUSTRIAL	AUTOMOTRIZ	453	6.3%	2,490	34.6%
	AUTOTRÓNICA	214	3.0%		
	CONSTRUCCIÓN	346	4.8%		
	INFORMÁTICA	1,207	16.8%		
	MANTTO. DE EQUIPO DE CÓMPUTO	72	1.0%		
	CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	107	1.5%		
	MOTORES DIESEL	61	0.8%		
REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	30	0.4%			
SERVICIOS	ASISTENTE DIRECTIVO	291	4.0%	4,697	65.4%
	CONTADURÍA	200	2.8%		
	ENFERMERÍA GENERAL	3,444	47.9%		
	SALUD COMUNITARIA	3	0.0%		
	ALIMENTOS Y BEBIDAS	244	3.4%		
	HOSPITALIDAD TURÍSTICA	437	6.1%		
	OPTOMETRÍA	78	1.1%		
<b>CONALEP CHIAPAS</b>		<b>7,187</b>	<b>100.0%</b>	<b>7,187</b>	<b>100.0%</b>

#### **1.4 EFICIENCIA TERMINAL DE PROFESIONAL TÉCNICO**

**No aplica para el presente informe.**

#### **1.5 EFICACIA DE TITULACIÓN DE EPT-B POR GENERACIÓN**

**No aplica para el presente informe.**

#### **1.6 EFICACIA DE TITULACIÓN DE EPT-B POR EJERCICIO FISCAL**

**No aplica para el presente informe.**

#### **1.7 COBERTURA DE BECAS CONALEP**

Para el **Semestre Escolar Febrero-Julio de 2013 (primer semestre de 2013)**, se otorgaron Becas Conalep a **346** alumnos de las diversas carreras de los diez planteles del Conalep Chiapas, de un total de **7,187** alumnos reinscritos a 2<sup>o</sup>, 4<sup>to</sup> y 6<sup>to</sup> semestres.

Esto representa una cobertura de becas del **4.81%** para el semestre mencionado.

La derrama económica fue de **\$ 608,400.00**

# RESÚMEN DE ACTIVIDADES

## 1. INDICADORES DE POBLACIÓN ESCOLAR

### 1.1 CAPTACIÓN DE ALUMNOS A PRIMER SEMESTRE RESPECTO A LOS ASPIRANTES EXAMINADOS

No aplica para el presente informe

### 1.2 MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B

Para el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** los once Planteles del Conalep Chiapas cuentan con una Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnico- Bachiller (EPT - B) de **7,288** alumnos, de los cuales: **2,845** son de **2<sup>do</sup>** semestre (el 39.04%), **2,225** son de **4<sup>to</sup>** semestre (el 30.53%) y **2,218** son de **6<sup>to</sup>** semestre (el 30.43%). La participación por plantel en este indicador, es como se detalla a continuación:

SEMESTRE ESCOLAR Feb-Jul'2014	MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT - B							
	Reinscritos							
	2° Semestre		4° Semestre		6° Semestre		TOTAL	
Planteles	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Chiapa de Corzo	371	13.0%	372	16.7%	335	15.1%	1,078	14.8%
Huixtla	304	10.7%	223	10.0%	218	9.8%	745	10.2%
Tuxtla Chico	348	12.2%	226	10.2%	263	11.9%	837	11.5%
Palenque	136	4.8%	111	5.0%	144	6.5%	391	5.4%
Comitán	409	14.4%	344	15.5%	305	13.8%	1,058	14.5%
Tonalá	258	9.1%	196	8.8%	224	10.1%	678	9.3%
San Cristóbal de Las Casas	446	15.7%	272	12.2%	281	12.7%	999	13.7%
Ocosingo	122	4.3%	112	5.0%	110	5.0%	344	4.7%
Tuxtla Gutiérrez	291	10.2%	262	11.8%	209	9.4%	762	10.5%
Tapachula	55	1.9%	31	1.4%	49	2.2%	135	1.9%
Altamirano	105	3.7%	76	3.4%	80	3.6%	261	3.6%
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>2,845</b>	<b>100.0%</b>	<b>2,225</b>	<b>100.0%</b>	<b>2,218</b>	<b>100.0%</b>	<b>7,288</b>	<b>100.0%</b>
		<b>39.0%</b>		<b>30.5%</b>		<b>30.4%</b>		<b>100.0%</b>

### 1.3 COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B POR CARRERA

Para el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** los once Planteles del Conalep Chiapas cuentan con una Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnico- Bachiller (EPT - B) de **7,288** alumnos, la cual se encuentra distribuida por carrera de la siguiente forma:

COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL POR CARRERA		
Carreras de EPT - B	Matrícula	Composición
AUTOMOTRIZ	462	6.3%
AUTOTRÓNICA	183	2.5%
CONSTRUCCIÓN	324	4.4%
INFORMÁTICA	1,167	16.0%
MANTTO. DE EQUIPO DE CÓMPUTO	69	0.9%
CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	106	1.5%
MOTORES DIESEL	92	1.3%
REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	43	0.6%
ASISTENTE DIRECTIVO	282	3.9%
CONTADURÍA	193	2.6%
ENFERMERÍA GENERAL	3,582	49.1%
ALIMENTOS Y BEBIDAS	255	3.5%
HOSPITALIDAD TURÍSTICA	442	6.1%
OPTOMETRÍA	88	1.2%
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>7,288</b>	<b>100.0%</b>



El **33.57%** de la matrícula (**2,446** alumnos) corresponde a carreras del área industrial y el **66.44%** (**4,842** alumnos) a carreras del área de servicios.

#### 1.4 EFICIENCIA TERMINAL DE PROFESIONAL TÉCNICO - BACHILLER

No aplica para el presente informe.

#### 1.5 EFICACIA DE TITULACIÓN DE PT-B POR GENERACIÓN

No aplica para el presente informe

#### 1.6 COBERTURA DE BECAS CONALEP

Para el **Semestre Escolar Febrero-Julio de 2014**, se otorgaron Becas Conalep a **416** alumnos de las diversas carreras de los diez planteles del Conalep Chiapas, de un total de **7,288** alumnos reinscritos a 2<sup>o</sup>, 4<sup>to</sup> y 6<sup>to</sup> semestres. Esto representa una cobertura de becas del **5.71%** para el **Semestre Escolar Febrero-Julio de 2014**.

La derrama económica fue de **\$ 706,050.00**

La participación por plantel en este indicador, es como se detalla a continuación:

SEMESTRE ESCOLAR Febrero-Julio de 2014	COBERTURA DE BECAS CONALEP				
	Matrícula Inicial Semestral de EPT-B		Alumnos Becados		Resultado del Indicador
	Cantidad	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	1,078	14.8%	44	10.6%	4.08%
Huixtla	745	10.2%	33	7.9%	4.43%
Tuxtla Chico	837	11.5%	23	5.5%	2.75%
Palenque	391	5.4%	40	9.6%	10.23%
Comitán	1,058	14.5%	59	14.2%	5.58%
Tonalá	678	9.3%	61	14.7%	9.00%
San Cristóbal de Las Casas	999	13.7%	48	11.5%	4.80%
Ocosingo	344	4.7%	30	7.2%	8.72%
Tuxtla Gutiérrez	762	10.5%	41	9.9%	5.38%
Tapachula	135	1.9%	27	6.5%	20.00%
Altamirano	261	3.6%	10	2.4%	3.83%
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>7,288</b>	<b>100.0%</b>	<b>416</b>	<b>100.0%</b>	<b>5.71%</b>

# EXAMEN DE RESULTADOS

## 1. INDICADORES DE POBLACIÓN ESCOLAR

### 1.1 CAPTACIÓN DE ALUMNOS A PRIMER SEMESTRE CON RESPECTO A LOS ASPIRANTES EXAMINADOS: No aplica para el presente informe

### 1.2 MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B.

Para el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** la Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnico - Bachiller (EPT - B.) de los once Planteles del **Conalep Chiapas** se incrementó en **101** alumnos, un **1.4%** más con respecto al año anterior, pasó de **7,187** alumnos a **7,288**.

La variable "Alumno reinscrito a segundo y sexto semestre" incrementaron en **100** y **200**, un **3.6%** y **9.9%** respectivamente, mientras que la variable "Alumno reinscrito a cuarto semestre" disminuyó en **199** alumnos, un **8.2%** menos.

### 1.3 COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B POR CARRERA

Para el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** la Composición de la Matrícula Inicial Semestral de EPT-B por Carrera de los once planteles del **Conalep Chiapas** es de la siguiente forma:

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Automotriz / Mantenimiento Automotriz** es de **462** alumnos y significa el **6.3%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **9** alumnos más que con respecto al año pasado, un **1.99%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Automotriz / Mantenimiento Automotriz** era el **6.3%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Construcción** es de **324** alumnos y significa el **4.4%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **22** alumnos menos con respecto al año pasado, un **6.36%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Construcción** era el **4.8%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Asistente Directivo** es de **282** alumnos y significa el **3.0%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **9** alumnos menos que con respecto al año pasado, un **3.09%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Asistente Directivo** era el **4.0%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Contaduría / Contabilidad** es de **193** alumnos y significa el **2.6%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **7** alumnos menos con respecto al año pasado, un **3.50%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Contaduría / Contabilidad** era el **2.8%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Informática** es de **1,167** alumnos y significa el **16%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **40** alumnos menos con respecto al año pasado, un **3.31%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Informática** era el **16.8%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Enfermería General** es de **3,582** alumnos y significa el **49.1%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **138** alumnos más que con respecto al año pasado, un **4.01%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Enfermería General** era el **47.9%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Hospitalidad Turística** es de **442** alumnos y significa el **6.1%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **5** alumnos más con respecto al año pasado, un **6.1%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Hospitalidad Turística** era el **6.1%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Alimentos y Bebidas** es de **255** alumnos y significa el **3.5%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **11** alumnos más con respecto al año pasado, un **4.51%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Alimentos y Bebidas** era el **3.4%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Autotrónica** es de **183** alumnos y significa el **2.5%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **31** alumnos menos con respecto al año pasado, un **14.49%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Autotrónica** era el **3.0%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Mantenimiento de Equipo de Cómputo / Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo** es de **69** alumnos y significa el **0.9%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **3** alumnos menos con respecto al año pasado, un **4.17%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Mantenimiento de Equipo de Cómputo / Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo** era el **1%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Optometría** es de **88** alumnos y significa el **1.2%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **10** alumnos más con respecto al año pasado, un **12.82%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Optometría** era el **1.1%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Conservación del Medio Ambiente** es de **106** alumnos y significa el **1.5%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **1** alumno menos con respecto al año pasado, un **0.93%** menos. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Conservación del Medio Ambiente** era el **1.5%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Motores Diesel** es de **92** alumnos y significa el **1.3%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **31** alumnos más con respecto al año pasado, un **50.82%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Motores Diesel** era el **0.8%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Refrigeración y Aire Acondicionado / Refrigeración y Climatización** es de **43** alumnos y significa el **0.6%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **13** alumnos más con respecto al año pasado, un **43.33%** más. El año anterior la matrícula inicial semestral de la carrera de **Refrigeración y Aire Acondicionado / Refrigeración y Climatización** era el **0.4%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B.

La matrícula inicial semestral de la carrera de **Salud Comunitaria** es de **0** alumnos y significa el **0%** de la matrícula inicial semestral de EPT-B, esto representa **3** alumnos menos con respecto al año pasado, toda vez que, esta carrera no se encuentra dentro de la Oferta Educativa del Conalep Chiapas.

#### **1.4 EFICIENCIA TERMINAL DE PROFESIONAL TÉCNICO-BACHILLER**

**No aplica para el presente informe**

#### **1.5 EFICACIA DE TITULACIÓN POR GENERACIÓN**

**No aplica para el presente informe**

#### **1.6 COBERTURA DE BECAS CONALEP**

Para el **Semestre Escolar Feb'-Jul'2014**, la Cobertura de Becas Conalep de los once planteles del **Conalep Chiapas** aumentó en **0.89** puntos porcentuales con respecto al año anterior, pasó del **4.81%** al **5.71%**, lo que representa un aumento del **18.57%** en el resultado estatal del indicador.

El indicador "Matrícula inicial semestral de EPT-B" del **Semestre Escolar Feb'-Jul'2014** aumentó en **101** alumnos, un **1.4%** más, en tanto que la variable "Becarios" aumentó en **70** alumnos, un **20.2%** más.

La derrama económica en el **Semestre Escolar Feb'-Jul'2013** fue de **\$716,250.00** para **346** becarios, mientras que para el **Semestre Escolar Feb'-Jul'2014** fue de **\$706,050.00** para **416** becarios, el aumento de becarios se debe específicamente al incremento en el programa de becas "Bécalos" 2<sup>a</sup>. Generación.

# ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

## 1. INDICADORES DE POBLACIÓN ESCOLAR

### 1.1 CAPTACIÓN A PRIMER SEMESTRE CON RESPECTO A LOS ASPIRANTES EXAMINADOS

No aplica para el presente informe

### 1.2 MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B

Para el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** la Matrícula Inicial Semestral de Educación Profesional Técnico Bachiller (EPT - B) de los once planteles del *Conalep Chiapas* se incrementó en **101** alumnos con respecto al año pasado, un **1.4%** más.

Los Planteles que incrementaron el resultado del indicador para este año fueron: Huixtla **11** alumnos más (**1.5%**), Tuxtla Chico **1** alumno más (**0.1%**), Comitán **20** alumnos más (**1.9%**), Tonalá **56** alumnos más (**9%**), San Cristóbal de Las Casas **39** alumnos más (**4.1%**), Tuxtla Gutiérrez **52** alumnos más (**7.3%**), Tapachula **44** alumnos más (**48.4%**) y Altamirano **261** alumnos más.

Mientras que los planteles que disminuyeron el resultado del indicador para este año fueron: Chiapa de Corzo **92** Alumnos menos (**7.9%**), Palenque **12** alumnos menos (**3.0%**) y Ocosingo **279** alumnos menos (**44.8%**).

Este resultado favorable se debe a que se mejoró la retención de alumnos para segundos y sextos semestres.

### 1.3 COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B POR CARRERA

Las Carreras de Profesional Técnico - Bachiller que lograron incrementar el resultado del indicador para este año fueron: **Automotriz / Mantenimiento Automotriz 9** alumnos más (+1.99%), **Enfermería General 138** alumnos más (+4.01%), **Alimentos y Bebidas 11** alumnos más (+4.51%), **Hospitalidad Turística 5** alumnos más (+1.14%), **Optometría 10** alumnos más (+12.82%), **Motores Diesel 31** alumnos más (+50.82%), y **Refrigeración y Aire Acondicionado / Refrigeración y Climatización 13** alumnos más (+43.33%).

Las Carreras de Profesional Técnico - Bachiller que bajaron el resultado del indicador para este ciclo semestral fueron: **Autotrónica 31** alumnos menos (-14.49%), **Construcción 22** alumnos menos (-6.36%), **Contaduría / Contabilidad 7** alumnos menos (-3.50%), **Informática 40** alumnos menos (-3.31%), **Salud Comunitaria 3** alumnos menos (100%), **Mantenimiento de Equipo de Cómputo / Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo 3** alumno menos (-4.17%), y **Conservación del Medio Ambiente 1** alumno menos (-0.93%).

### 1.4 EFICIENCIA TERMINAL DE PROFESIONAL TÉCNICO

No aplica para el presente informe

### 1.5 EFICACIA DE TITULACIÓN POR GENERACIÓN

No aplica para el presente informe

### 1.7 COBERTURA DE BECAS CONALEP

La asignación de las Becas Económicas Institucionales es por parte de Oficinas Nacionales del Conalep con recursos del subsidio federal, por lo tanto, los Planteles del **Conalep Chiapas** únicamente lo ejercen de acuerdo al monto autorizado por el Conalep Nacional. Para este tipo de Becas los candidatos concursan por ellas, sin embargo para este Ciclo Escolar los becarios únicamente fueron los que permanecieron y que además cumplieron con los requisitos para que un alumno sea becario de un ciclo semestral a otro, es decir, del periodo 2013-2014.1 al 2013-2014.2, por lo que para este periodo no hubieron becas para concursar.

Para el **Semestre Escolar Feb'-Jul'2014** la Cobertura de Becas Conalep de los once planteles del Conalep Chiapas tuvo un incremento en **0.89** puntos porcentuales con respecto al año pasado.

Este incremento en el resultado del indicador, se debe a que para el **Semestre Escolar Feb'-Jul'2014**, el monto autorizado a ejercer por parte de Conalep Nacional para las Becas aumentó con el programa de becas "Bécalos" 2ª. Generación.

Todos los planteles aumentaron el número de becarios, excepto los Planteles Conalep Chiapa de Corzo, Tuxtla Chico y Tuxtla Gutiérrez.

# PERSPECTIVAS

## 1. INDICADORES DE POBLACIÓN ESCOLAR

### 1.1 CAPTACIÓN A PRIMER SEMESTRE CON RESPECTO A LOS ASPIRANTES EXAMINADOS

No aplica para el presente informe

### 1.2 MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B

La perspectiva en este indicador es favorable para los Planteles del *Conalep Chiapas*, ya que para el ciclo escolar 2014-2015 se espera incrementar la matrícula de nuevo ingreso, por la actualización de la Oferta Educativa que demandarán los once planteles y por el crecimiento natural de los Planteles Conalep Tapachula y Altamirano que son de reciente creación.

### 1.3 COMPOSICIÓN DE LA MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL DE EPT-B POR CARRERA

La perspectiva para las Carreras de Profesional Técnico - Bachiller que ofertan los once planteles del *Conalep Chiapas* tiende a subir el comportamiento de la composición de la matrícula, debido a la actualización de las carreras en la oferta educativa de los Planteles.

### 1.4 EFICIENCIA TERMINAL DE PROFESIONAL TÉCNICO - BACHILLER

No aplica para el presente informe.

### 1.5 EFICACIA DE TITULACIÓN POR GENERACIÓN

No aplica para el presente informe.

### 1.6 EFICACIA DE TITULACIÓN POR EJERCICIO FISCAL

No aplica para el presente informe.



## 1.7 COBERTURA DE BECAS CONALEP

Las perspectivas en el rubro de Cobertura de Becas Conalep, será mantenerse estable, esperando un incremento en los recursos de subsidio federal que nos son asignados por parte de Oficinas Nacionales del Colegio.

Por otra parte, los Planteles del **Conalep Chiapas**, independientemente a ejercer de acuerdo al monto autorizado y en apego a los Lineamientos Generales para el Otorgamiento de Becas Institucionales a Alumnos del Sistema Nacional de Colegios de Educación Profesional Técnica, trabajara arduamente para que los becarios se mantengan con el promedio requerido para no perder la Beca.

# DIAGNÓSTICO

## 2. INDICADORES DE PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES (DOCENTES)

### 2.1 GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES

Para el **Semestre Escolar Febrero-Julio de 2013** los diez planteles del Conalep Chiapas contrataron a **476** Docentes para impartir clases de módulos de Educación Profesional Técnico Bachiller, de los Planes de Estudio del Modelo Académico de Calidad para la Competitividad 2008 del Colegio.

El número de Docentes por grado académico se distribuye de la siguiente forma:

GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES		
Grado Académico	Nº de Docentes	Composición
Doctorado	2	0.42%
Maestría	96	20.17%
Licenciatura con Especialización	5	1.05%
Licenciatura	308	64.71%
Pasante de Licenciatura	36	7.56%
Profesional Técnico	16	3.36%
Bachillerato	7	1.47%
Otros	6	1.26%
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>476</b>	<b>100.00%</b>

El **87%** de los Docentes tiene grado académico de Licenciatura o superior. El **7%** es Pasante de Licenciatura y también el **6%** tiene grado académico menor.

# RESUMEN DE ACTIVIDADES

## 2. INDICADORES DE PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES (DOCENTES)

### 2.1 GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES

Para el **Semestre Escolar Feb'- Jul' 2014** los diez planteles del Conalep Chiapas contrataron a **462** Docentes para impartir clases de módulos de Educación Profesional Técnico Bachiller, de los Planes de Estudio de 2008.

El número de Docentes por grado académico se distribuye de la siguiente forma:

<b>GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES</b>		
<b>Grado Académico</b>	<b>Nº de Docentes</b>	<b>Composición</b>
Doctorado	4	0.87%
Maestría	96	20.78%
Licenciatura con Especialización	4	0.87%
Licenciatura	303	65.58%
Pasante de Licenciatura	27	5.84%
Profesional Técnico	16	3.46%
Bachillerato	4	0.87%
Otros	8	1.73%
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>462</b>	<b>100.00%</b>

El **88%** de los Docentes tiene grado académico de Licenciatura o superior. El **6%** es Pasante de Licenciatura y también el **6%** tiene grado académico menor.

# EXAMEN DE RESULTADOS

## 2. INDICADORES DE PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES (DOCENTES)

### 2.1 GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES

Para el **Semestre Escolar Feb'-Jul' 2014** los diez Planteles del Conalep Chiapas contrataron a **14** Docentes menos que el año anterior para impartir clases de módulos de Educación Profesional Técnico Bachiller, de los Planes del Modelo Académico de Calidad para la Competitividad 2008 del Colegio, un **2.94%** menos debido a la consolidación de la plantilla docente en algunos planteles.

El número de docentes con Grado Académico “**Maestría**” es de **96** y significa el **20.78%** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado se contrataron a igual número de docentes con este grado académico.

El número de docentes con Grado Académico “**Licenciatura con Especialización**” es de **4** y significa el **0.87%** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado se contrató a un docente menos con este grado académico.

El número de docentes con Grado Académico “**Licenciatura**” es de **303** y significa el **65.58%** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado se contrataron a **5** docentes menos con este grado académico, o sea un **1.62%** menos.

El número de docentes con Grado Académico “**Pasante de Licenciatura**” es de **27** y significa el **5.84%** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado se contrató a **9** docentes menos con este grado académico, o sea un **25.00%** menos.

El número de docentes con Grado Académico “**Profesional Técnico**” es de **16** y significa el **3.46%** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado se contrató el mismo número de docentes con este grado académico.

El número de docentes con Grado Académico “**Bachillerato**” es de **4** y significa el **0.87%** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado se contrató a **3** docente menos con este grado académico, o sea un **42.86%** menos.

El número de docentes con Grado Académico “**Otros**” es de **8** y significa el **1.73 %** del total de docentes contratados. Con respecto al año pasado, se contrató a **2** docente más con este grado académico, o sea un **33.33%** más.

El número de docentes con Grado Académico “**Doctorado**”, se reporta a **4** docentes contratado con este grado académico, representando el **0.87 %**.

# ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

## 2. INDICADORES DE PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES (DOCENTES)

### 2.1 GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES

Las variables que incrementaron su resultado sustancialmente para el **Semestre Escolar Feb-Jul'2014** fueron: Grado Académico **“Otros”** con **2** docentes más (**33.33%**) y Grado Académico **“Doctorado”** con **2** docentes más (**100.00%**). Esto se debió a la preparación de algunos docentes al estudiar un nivel académico más avanzado.

Los Planteles de Tuxtla Chico, Palenque, Tonalá y Tapachula incrementaron al menos en uno, el número de docentes contratados con grado académico de **“Maestría”**. Los Planteles de Huixtla, San Cristóbal de las Casas y Ocosingo se mantuvieron estables con este grado académico.

Los Planteles Chiapa de Corzo, Huixtla, Ocosingo y Tapachula cuentan con docentes con grado académico **“Licenciatura con Especialización”**.

Los Planteles Tuxtla Chico, Ocosingo y Tapachula incrementaron el número de docentes contratados con grado académico de **“Licenciatura”**. Los Planteles de Palenque, Comitán, Tonalá, San Cristóbal de las Casas y Tuxtla Gutiérrez disminuyeron este indicador.

Las variables que disminuyeron su resultado para este año fueron: Grado Académico **“Bachillerato”** con **3** docente menos (**-42.86%**), Grado Académico **“Licenciatura con Especialización”** con **1** docente menos (**-20.00%**), **“Pasante de Licenciatura”** con **9** docentes menos (**-25.00%**), y **“Licenciatura”** con **5** docentes menos (**-1.62%**).

La variable Grado Académico **“Doctorado”** solo los planteles Chiapa de Corzo y Tonalá contrataron a Docentes con este nivel de estudios, y las variables Grado Académico **“Profesional Técnico”** y **“Maestría”** se mantuvieron estables.

Atendiendo el Programa de Formación Docente de la Educación Media Superior PROFORDEMS, 208 docentes ya cursaron el Diplomado en Competencias Docentes y 32 lo están cursando de manera presencial o virtual, de los 10 Planteles del Conalep Chiapas.

En la Norma de Institución Educativa NIE “Propiciar el Aprendizaje Significativo”, cuatro docentes ya se certificaron en dicha norma.

# PERSPECTIVAS

## 2. INDICADORES DE PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES (DOCENTES)

### 2.1 GRADO ACADÉMICO DE DOCENTES

En cuanto al número de Docentes contratados para el semestre similar posterior se incrementará, ya que la apertura de grupos de alumnos de nuevo ingreso, está supeditada solo al Nuevo Modelo de Calidad para la Competitividad del Conalep y a la suficiencia presupuestal del Colegio.

Además de atenderse a alumnos Profesional Técnico-Bachiller con los Planes de Estudio 2008, con la apertura de grupos del sistema regular y a la expansión natural de los grupos de las nuevas carreras de los Planteles de Comitán y Tuxtla Chico, se tiene contemplado para el próximo semestre escolar operar en algunos planteles, el Modelo Mexicano Dual lo que implicaría la contratación de docentes Tutores por especialidad que atenderían a los alumnos en las instalaciones de las empresas participantes en este proyecto piloto en el Estado.

En cuanto al grado académico de los Docentes se espera seguir incrementándose el nivel de maestría, con variaciones mínimas en los demás niveles académicos.

La Reforma Integral de la Educación Media Superior (RIEMS), tiene contemplado como requisito para que los planteles ingresen al Sistema Nacional de Bachillerato (SNB), que al menos el 33% de sus Docentes que imparten módulos o materias de los Programas de Estudio, hayan cursado con el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior (PROFORDEMS), el Diplomado en Competencias Docentes, lo que obliga a capacitarse a todos los Docentes, por lo cual se solicitaron becas a la Secretaría de Educación del Estado para el Diplomado que tomarán de manera presencial o virtual, los docentes de los Planteles del Conalep Chiapas.

# DIAGNÓSTICO

## 3. INDICADORES DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL

### 3.1 PERSONAS CAPACITADAS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

De **Enero a Junio de 2014** los once planteles del Conalep Chiapas han capacitado a un total de **1579** personas a través de **87** cursos de capacitación impartidos, lo que nos da un promedio de **18** personas capacitadas por curso impartido.

PLANTELES	Personas Capacitadas		Cursos Impartidos		Capacitando Promedio por Curso Impartido
	Cantidad	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	584	36.99%	22	25.29%	26.5
Huixtla	198	12.54%	9	10.34%	22.0
Tuxtla Chico	132	8.36%	8	9.20%	16.5
Palenque	17	1.08%	1	1.15%	0.0
Comitán	53	3.36%	5	5.75%	0.0
Tonalá	0	0.00%	0	0.00%	0.0
San Cristóbal de Las Casas	93	5.89%	5	5.75%	18.6
Ocosingo	26	1.65%	1	1.15%	26.0
Tuxtla Gutiérrez	476	30.15%	36	41.38%	13.2
Tapachula	0	#iDIV/0!	0	#iDIV/0!	0.0
Altamirano	0	0.00%	0	0.00%	0.0
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>1,579</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>87</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>18.1</b>

Se impartieron un total de **845** horas de capacitación a través de los **87** cursos impartidos, lo que nos da un promedio de **9.71** horas de capacitación por cada curso impartido.

### 3.2 INGRESOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS

De **Enero a Junio de 2014** los once planteles del Conalep Chiapas informaron Ingresos Propios por cursos de capacitación impartidos, por un monto de **\$429,180.00** capacitando

a **1579** personas, lo que nos da un ingreso promedio de **\$271.80** pesos por persona capacitada.

#### INGRESO PROMEDIO POR PERSONA CAPACITADA

ENERO - JUNIO 2014					
Planteles	Ingresos por Cursos		Personas Capacitadas		Ingreso Promedio Por Capacitando
	Monto	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	\$ 216,760.00	50.51%	584	36.99%	\$371.16
Huixtla	\$ 41,050.00	9.56%	198	12.54%	\$207.32
Tuxtla Chico	\$ 49,320.00	11.49%	132	8.36%	\$373.64
Palenque	\$ 3,130.00	0.73%	17	1.08%	\$184.12
Comitán	\$ 6,000.00	1.40%	53	3.36%	\$113.21
Tonalá	\$ -	0.00%	0	0.00%	#iDIV/0!
San Cristóbal de L. C.	\$ 23,840.00	5.55%	93	5.89%	\$256.34
Ocosingo	\$ 3,700.00	0.86%	26	1.65%	\$142.31
Tuxtla Gutiérrez	\$ 85,380.00	19.89%	476	30.15%	\$179.37
Tapachula	\$ -	#iDIV/0!	0	#iDIV/0!	#iDIV/0!
Altamirano	\$ -	0.00%	0	0.00%	#iDIV/0!
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>\$ 429,180.00</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>1,579</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>\$271.80</b>

#### INGRESO PROMEDIO POR CURSO IMPARTIDO

ENERO - JUNIO 2014					
Planteles	Ingresos por Cursos		Cursos Impartidos		Ingreso Promedio Por Curso Impartido
	Monto	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	\$ 216,760.00	50.51%	22	25.29%	\$9,852.73
Huixtla	\$ 41,050.00	9.56%	9	10.34%	\$4,561.11
Tuxtla Chico	\$ 49,320.00	11.49%	8	9.20%	\$6,165.00
Palenque	\$ 3,130.00	0.73%	1	1.15%	\$3,130.00
Comitán	\$ 6,000.00	1.40%	5	5.75%	\$1,200.00
Tonalá	\$ -	0.00%	0	0.00%	#iDIV/0!
San Cristóbal de L. C.	\$ 23,840.00	5.55%	5	5.75%	\$4,768.00
Ocosingo	\$ 3,700.00	0.86%	1	1.15%	\$3,700.00
Tuxtla Gutiérrez	\$ 85,380.00	19.89%	36	41.38%	\$2,371.67
Tapachula	\$ -	#iDIV/0!	0	#iDIV/0!	#iDIV/0!
Altamirano	\$ -	0.00%	0	0.00%	#iDIV/0!
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>\$ 429,180.00</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>87</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>\$4,933.10</b>

El ingreso promedio fue de **\$4,933.10** por cada curso de capacitación impartido.



# RESUMEN DE ACTIVIDADES

## 3. INDICADORES DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL

### 3.1 PERSONAS CAPACITADAS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

De **Enero a Junio de 2014** a través de los once planteles del Conalep Chiapas se capacitaron a **1579** personas a través de **87** cursos de capacitación impartidos.

ENERO - JUNIO 2014					
PLANTELES	Personas Capacitadas		Cursos Impartidos		Capacitando Promedio por Curso Impartido
	Cantidad	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	584	36.99%	22	25.29%	26.5
Huixtla	198	12.54%	9	10.34%	22.0
Tuxtla Chico	132	8.36%	8	9.20%	16.5
Palenque	17	1.08%	1	1.15%	0.0
Comitán	53	3.36%	5	5.75%	0.0
Tonalá	0	0.00%	0	0.00%	0.0
San Cristóbal de Las Casas	93	5.89%	5	5.75%	18.6
Ocosingo	26	1.65%	1	1.15%	26.0
Tuxtla Gutiérrez	476	30.15%	36	41.38%	13.2
Tapachula	0	#iDIV/0!	0	#iDIV/0!	0.0
Altamirano	0	0.00%	0	0.00%	0.0
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>1,579</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>87</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>18.1</b>

### 3.2 INGRESOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS

De **Enero a Junio de 2014** los ingresos propios captados por los once planteles del Conalep Chiapas es por un monto de **\$429,180.00** capacitando a **1579** personas.

#### INGRESO PROMEDIO POR PERSONA CAPACITADA

ENERO - JUNIO 2014					
Planteles	Ingresos por Cursos		Personas Capacitadas		Ingreso Promedio Por Capacitando
	Monto	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	\$ 216,760.00	50.51%	584	36.99%	\$371.16
Huixtla	\$ 41,050.00	9.56%	198	12.54%	\$207.32
Tuxtla Chico	\$ 49,320.00	11.49%	132	8.36%	\$373.64
Palenque	\$ 3,130.00	0.73%	17	1.08%	\$184.12
Comitán	\$ 6,000.00	1.40%	53	3.36%	\$113.21
Tonalá	\$ -	0.00%	0	0.00%	#iDIV/0!
San Cristóbal de L. C.	\$ 23,840.00	5.55%	93	5.89%	\$256.34
Ocosingo	\$ 3,700.00	0.86%	26	1.65%	\$142.31
Tuxtla Gutiérrez	\$ 85,380.00	19.89%	476	30.15%	\$179.37
Tapachula	\$ -	#iDIV/0!	0	#iDIV/0!	#iDIV/0!
Altamirano	\$ -	0.00%	0	0.00%	#iDIV/0!
<b>Conalep Chiapas</b>	<b>\$ 429,180.00</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>1,579</b>	<b>#iDIV/0!</b>	<b>\$271.80</b>

#### INGRESO PROMEDIO POR CURSO IMPARTIDO

ENERO - JUNIO 2014					
Planteles	Ingresos por Cursos		Cursos Impartidos		Ingreso Promedio Por Curso Impartido
	Monto	%	Cantidad	%	
Chiapa de Corzo	\$ 216,760.00	50.51%	22	25.29%	\$9,852.73
Huixtla	\$ 41,050.00	9.56%	9	10.34%	\$4,561.11
Tuxtla Chico	\$ 49,320.00	11.49%	8	9.20%	\$6,165.00
Palenque	\$ 3,130.00	0.73%	1	1.15%	\$3,130.00
Comitán	\$ 6,000.00	1.40%	5	5.75%	\$1,200.00



# EXAMEN DE RESULTADOS

## 3. INDICADORES DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL

### 3.1 PERSONAS CAPACITADAS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

En el período **Enero – Junio de 2014** se capacitaron a **1579** personas, este resultado representa una disminución del 29.35% con respecto al resultado obtenido en el mismo período del 2013.

Del 100% de las personas capacitadas en el período de **Enero - Junio del 2014**, el 55.86% corresponde a **personas capacitadas por cursos a empresas** (882 personas) y el 44.14% a **personas capacitadas al público en general** (697 personas).

Cabe mencionar que en el período **Enero-Junio de 2014** se capacitaron más personas en cursos a Empresas que de Público en General.

Respecto a personas capacitadas cabe resaltar que los Planteles de San Cristobal y Ocosingo lograron superar los resultados obtenidos en el período Enero-Junio de 2013.

Los Planteles Conalep, Huixtla, y Comitán no lograron superar los resultados del 2013, pero quedaron en un 98% y 94% de lo alcanzado en el año anterior.

Chiapa de Corzo capacitó a **584** personas mediante los cursos impartidos a INFONAVIT, SCT, Operadora de Autopistas S.A. de C.V., ISSSTE, y Público en General.

Huixtla capacitó a **198** personas mediante los cursos impartidos a DICONSA S.A. y al Público General.

Tuxtla Chico capacitó a **132** personas mediante cursos impartidos a, CFE y Alumnos.

Palenque capacitó a **17** personas mediante cursos impartidos al Público General.

Comitán capacitó a **53** personas mediante cursos impartidos a Misiones Culturales, Público General y Alumnos del 6to. Semestre.

San Cristóbal de Las Casas capacitó a **93** personas mediante los cursos impartidos al ISSSTE y al Público en General.

Ocosingo capacitó a **26** personas mediante cursos impartidos al Público en General.

Tuxtla Gutiérrez capacitó a **476** personas mediante cursos impartidos a la STyPS, INFONAVIT y Público en General.

Los Planteles de Palenque, Tonalá, Tapachula no impartieron capacitación en este período.

Cabe mencionar que el plantel Altamirano obtuvo su registro a finales de Junio del 2014 por lo que impartirá cursos a partir del tercer Trimestre del año.

De **Enero a Junio de 2014** se impartieron **87** cursos de capacitación obteniéndose una disminución del 40.8% con respecto al resultado obtenido en el mismo período del 2013. Esto se debe a que el programa Infonavit disminuyó para Chiapas los cursos de orientación al derecho habiente, programa que arrojaba muchos cursos al Conalep, este programa es bajo concertación nacional y dependen exclusivamente de la asignación del INFONAVIT.

Del 100% de los cursos impartidos en el período de **Enero-Junio del 2014**, el 65.52% corresponde a **cursos impartidos a empresas** (57 cursos) y el 34.48% a **cursos impartidos al público en general** (30 cursos).

Respecto a cursos impartidos cabe resaltar que los Planteles de Huixtla, Comitán y Ocosingo, lograron superar los resultados obtenidos en el período Enero-Junio de 2013.

Los Planteles Conalep, Palenque, Tuxtla Gutiérrez y San Cristobal de las Casas, Ocosingo y Tapachula no lograron superar los resultados del 2013, pero quedaron en un 100%, 95% y 90% respectivamente de lo alcanzado en el año anterior.

En el rubro de capacitando promedio por curso impartido, en el período **Enero-Junio de 2014**, se logró un promedio de **18** personas por curso, superando el promedio del 2013. Este es un indicador que nos refleja un promedio bajo ya que los grupos no deben de ser muy saturados.

### **3.2 INGRESOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.**

En el período **Enero-Junio de 2014** se obtuvieron ingresos por capacitación laboral de **\$429,180.00**, obteniéndose una disminución del 20% con respecto al 2013.

Cabe hacer mención que esta disminución viene de forma relativa a la disminución de los cursos que se dejaron de impartir en convenio nacional específicamente INFONAVIT y de los convenios con dependencias que se firmaron hasta finales del mes de Junio así como la poca concertación que tuvo el plantel Chiapa de Corzo.

Es importante mencionar que del ingreso total obtenido, el **61.17%** corresponde al **Fondo de Recuperación**, por lo que nos demuestra que el programa es sano y se están obteniendo ingresos propios para el Colegio lo cual es un monto de **\$262,514.85**.

# ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

## 3. INDICADORES DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL

### 3.1 PERSONAS CAPACITADAS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

De Enero a Junio del 2014....,

Destacan los Planteles de Chiapa de Corzo y Tuxtla Gutiérrez, quienes lograron capacitar a 584 y 476 personas respectivamente en este período, es decir el 36.9% y el 30.14% del resultado total obtenido y es de mencionar el esfuerzo realizado por el plantel Tuxtla Gutiérrez, que en tan solo 4 años de participar como plantel capacitador ha incrementado su número de cursos y de personas capacitadas.

En cuanto a las *personas capacitadas al Público en General* se reconoce el esfuerzo de todos los Planteles en la impartición de cursos en esta modalidad ya que promueven la capacitación con los alumnos del colegio y la comunidad en general.

En relación a los *Cursos impartidos* destaca el Plantel Huixtla, Comitán y Ocosingo lograron superar su meta respecto al año anterior 2013 y a los planteles de Palenque, San Cristóbal de las Casas y Tuxtla Gutiérrez quienes lograron igual la meta del año inmediato anterior.

### 3.2 INGRESOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

En el rubro de "Ingresos por cursos de capacitación impartidos" destaca el esfuerzo realizado por los Planteles de Chiapa de Corzo y Huixtla quienes lograron captar \$216,760.00 y \$49,320.00, superando lo alcanzado en el mismo período del año 2103.

Se reconoce a todos los Planteles ya que el programa se percibe sano ya que de un ingreso de \$429,180.00, se obtiene un Fondo de Recuperación (Utilidad Neta) para el Colegio de \$262,514.85 que representa un 61.17% del total obtenido.

Cabe mencionar que los convenios estatales con ISSSTE se han atendido en este año 2014, y se ha logrado recuperar la presencia respecto al año anterior 2013.

Asimismo los convenios nacionales con DICONSA, S.A. de C.V.; Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS); Secretaría de Gobernación (SEGOB); Consejo de Judicatura Federal (CJF); e INFONAVIT, ya se firmaron a finales del mes de Junio para la atención de los cursos en este año 2014.

# PERSPECTIVAS

## 3. INDICADORES DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL

### 3.1 PERSONAS CAPACITADAS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

Para el 2014 se espera alcanzar y superar los resultados de los indicadores de capacitación respecto al año 2013, ya que el Conalep Chiapas se ha dado a la tarea de extender su cobertura de capacitación a través de la continua promoción de estos servicios en el sector productivo e instituciones gubernamentales por medio de la firma de convenios.

### 3.2 INGRESOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL IMPARTIDOS.

Para el 2014 es muy importante destacar la gestión que la Dirección de Servicios Tecnológicos y de Capacitación del Conalep Nacional ha venido realizando en el país, ya que se han consolidado convenios que han incluido a los Planteles del Conalep Chiapas, por lo que si esto se continúa impulsando, los resultados serán aún más favorables, esto se seguirá solicitando a las oficinas nacionales para que incluyan a Chiapas en la Capacitación con concertación Nacional.

Así también se tiene en puerta la firma de convenios con la Secretaria del Trabajo del Estado para que sea la mediadora en la acción de capacitación de todos los Sindicatos adheridos a la CTM, CROM, CROC, CATERM, CNC, CNOP, entre otros, los cuales redundarán en la implementación de capacitación para la clase obrera y trabajadora en las distintas empresas de nuestro estado.

Estas acciones repercutirán favorablemente en los rubros de Personas Capacitadas y de Cursos de Capacitación, asimismo en el rubro de Ingresos Propios y de Utilidad Neta para nuestro Colegio Estatal.

# DIAGNÓSTICO

## 5. INDICADORES DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN

### 5.1 PROMOCIÓN PARA NUEVO INGRESO

En el año **2013** el Conalep Chiapas informó a **26,090** jóvenes de tercer año de **117** escuelas secundarias del área de influencia de los planteles, con información detallada sobre la oferta educativa que el Colegio mantiene en el Estado.

Se han optimizado los recursos para que la campaña de Promoción impacte más en los primeros 2 trimestres, mediante una estrategia que incluye el uso de medios masivos de comunicación y el uso de las nuevas tecnologías de la información como son las redes sociales y los portales dinámicos.

### 5.2 ACOMODAMIENTO DE EGRESADOS DEL CONALEP AL MERCADO LABORAL POR LA BOLSA DE TRABAJO DEL PLANTEL

De **Enero a Diciembre del 2013** de los 166 egresados inscritos en las bolsas de trabajo de cada plantel, fueron colocados en un empleo 59 jóvenes, en el periodo comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre de 2013.

### 5.3 BENEFICIADOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN SOCIAL IMPARTIDOS

Durante el período **Enero-Diciembre de 2013**, solamente se impartió un curso denominado “Mantenimiento Vehicular” en el plantel Tonalá, capacitando a 20 personas.

No se han impartido más cursos de capacitación social, debido a que las unidades móviles que servían para este programa se encuentran inhabilitadas por cuestiones de obsolescencia en los equipos. Estas unidades se adjudicaron al Conalep Chiapas desde el año 1994 y por el uso y las condiciones geográficas de las comunidades en donde realizaban sus servicios, aunado a la falta de recursos para su mantenimiento han ocasionado un deterioro considerable en el equipo e instrumental con el que contaban originalmente.

### 5.4 SERVICIOS A LA COMUNIDAD

Durante el período **Enero-Diciembre de 2013**, los planteles del Conalep Chiapas beneficiaron a un total de 15,506 personas con la participación de 1,901 alumnos.

## RESUMEN DE ACTIVIDADES

## 5. INDICADORES DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN

## 5.1 PROMOCIÓN PARA NUEVO INGRESO

Para el **año 2013** fueron informados **26,090** jóvenes candidatos a ingresar al Conalep. Con estas acciones se logró informar a la mayoría de los alumnos de 3<sup>er</sup> año de secundaria del área de influencia de cada plantel, logrando con suficiencia cubrir las zonas de influencia que detentan la mayoría de los jóvenes candidatos a ingresar a nuestro Colegio.

Se hizo un análisis pormenorizado para detectar las escuelas de donde proviene la mayoría de los alumnos que ingresan a los planteles del Conalep Chiapas y se priorizo la visita a las mismas, redefiniendo el área de influencia para cada plantel.

## 5.2 ACOMODAMIENTO DE EGRESADOS DEL CONALEP AL MERCADO LABORAL POR LA BOLSA DE TRABAJO DEL PLANTEL

De **Enero a Diciembre de 2013** de los **166** egresados inscritos a la bolsa de trabajo, fueron colocados en un empleo **59** egresados del 1° de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013.

Se ha buscado difundir la calidad de los egresados del Colegio en la iniciativa privada y pública, logrando resultados destacables en la colocación de egresados de las carreras de Profesional Técnico Automotriz y Profesional Técnico en Construcción.

Aunado a esto, la dinámica que empiezan a mostrar los Comités de Vinculación de planteles y el Estatal, redundarán en una mayor proyección de nuestros jóvenes y la consiguiente colocación de los mismos en empresas afines a su perfil de egreso.

## 5.3 BENEFICIADOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN SOCIAL IMPARTIDOS

Durante el período **Enero-Diciembre de 2013** solamente se impartió un curso denominado “Mantenimiento Vehicular” a población abierta en el plantel Tonalá, capacitando a 20 personas;



#### 5.4 SERVICIOS A LA COMUNIDAD

Durante el período **Enero-Diciembre de 2013**, los resultados por plantel fueron los siguientes:

<b>Plantel</b>	<b>Personas beneficiadas con Servicios Comunitarios</b>	<b>Alumnos Participantes en Servicios Comunitarios</b>
Chiapa de Corzo	2,041	294
Huixtla	5,775	205
Tuxtla Chico	1,679	259
Palenque	402	54
Comitán	787	611
Tonalá	2,000	112
San Cristóbal de Las Casas	700	25
Ocosingo	120	47
Tuxtla Gutiérrez	970	100
Tapachula	1,032	194
<b>TOTAL</b>	<b>15,506</b>	<b>1,901</b>

# EXAMEN DE RESULTADOS

## 5. INDICADORES DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN

### 5.1 PROMOCIÓN PARA NUEVO INGRESO

En el período **Enero-Diciembre de 2013** la Promoción para Nuevo Ingreso de los diez Planteles del Conalep Chiapas informó a **26,090** jóvenes estudiantes del 3er año en las escuelas ubicadas en el área de influencia de los planteles.

Se visitaron **117** escuelas secundarias dentro del área de influencia de los 10 planteles del Colegio en 2013. Decreció el número de escuelas secundarias visitadas debido a que se ha realizado un seguimiento puntual, sobre cuáles son las secundarias de la zona de influencia que más alumnos ingresan a los planteles del CONALEP Chiapas.

Se instalaron 5 módulos que atendieron 371 horas al público en general interesado en la oferta educativa de los planteles, se transmitieron 729 minutos de difusión por radio y se atendieron a 720 padres de familia. Además se imprimieron 110 periódicos murales que se distribuyeron a planteles e instituciones vinculadas al colegio.

### 5.2 ACOMODAMIENTO DE EGRESADOS DEL CONALEP AL MERCADO LABORAL POR LA BOLSA DE TRABAJO DEL PLANTEL

En el período **Enero-Diciembre de 2013** El Acomodamiento de Egresados de los 10 Planteles del Conalep Chiapas al Mercado Laboral por la Bolsa de Trabajo fue de **59** alumnos.

La normatividad de nuestras Oficinas Nacionales considera varios aspectos en la clasificación de los alumnos inscritos en bolsa de trabajo en categorías como: colocados en el Sector Productivo Nacional, Sector Productivo Internacional, y se incluyen los colocados de otras generaciones. De igual forma el egresado puede considerar autoemplearse por lo que su categoría sería la de Emprendedor, aunque la mayoría de los alumnos no se inscriben a la bolsa de trabajo debido a que manifiestan que continúan estudios de educación superior.

### 5.3 BENEFICIADOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN SOCIAL IMPARTIDOS

En el período **Enero-Diciembre de 2013** se capacitaron a 20 personas mediante la impartición de un curso denominado: "Mantenimiento Vehicular" en el plantel Tonalá.

Si bien los resultados son magros, la problemática detectada involucra no solamente el equipamiento obsoleto con que cuenta el Colegio, sino la desaparición de programas de las instituciones enfocadas a capacitar socialmente a los grupos menos favorecidos de la población, tales como el “Probecat” del Servicio Estatal de Empleo, y los programas de apoyo de la SEDESOL.

#### **5.4 SERVICIOS A LA COMUNIDAD**

En lo que respecta al número de personas beneficiadas con servicios a la comunidad, en el periodo **Enero-Septiembre** del **2013**, se beneficiaron a **15,506 personas** en actividades tales como “Atención optométrica a personas de la tercera edad”, “Reforestación”, “Pláticas y orientación sobre alcoholismo y drogadicción”, “Pláticas y orientación sobre servicios básicos de salud”, “Servicios Odontológicos”, “Limpieza de áreas públicas”, “Limpieza de Áreas Verdes”, “Colecta Cruz Roja 2013”, “Colecta Béalos 2013”, “Colecta Un Kilo de Ayuda”, entre otras.

Participaron en el presente año **1,901** alumnos en servicios a la comunidad.

# ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

## 5. INDICADORES DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN

### 5.1 PROMOCIÓN PARA NUEVO INGRESO

De **Enero a Diciembre del 2013** Los Planteles que mejoraron en el año 2012 fueron: **Chiapa de Corzo, Palenque, Tuxtla Chico, Ocosingo y Tuxtla Gutiérrez.**

Plantel	Alumnos Informados 2012	Alumnos Informados 2012
Chiapa de Corzo	792	2,847
Huixtla	3,585	3,254
Tuxtla Chico	3,182	3,408
Palenque	1,245	1,297
Comitán	598	350
Tonalá	3,338	1,748
San Cristóbal de Las Casas	4,726	2,748
Tuxtla Gutiérrez	4,310	4,767
Ocosingo	45	2,343
Tapachula	6,226	3,328
<b>TOTAL</b>	<b>28,047</b>	<b>26,090</b>

### 5.2 ACOMODAMIENTO DE EGRESADOS DEL CONALEP AL MERCADO LABORAL POR LA BOLSA DE TRABAJO DEL PLANTEL

De **Enero a Diciembre del 2013** Los Planteles que mejoraron para este primer semestre del año fueron: **Huixtla, Comitán, San Cristóbal de Las Casas y Tapachula.**

Los demás Planteles mantuvieron y/o disminuyeron en este indicador con respecto al año 2012

### 5.3 BENEFICIADOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN SOCIAL IMPARTIDOS

Derivado de las políticas de austeridad presupuestal, estos servicios se han visto en la necesidad de suprimirse casi en su totalidad, toda vez que para lograr buenos resultados en este rubro, es de suma importancia establecer acciones de concertación y

coordinación entre nuestros planteles con instituciones del Gobierno del Estado, organismos de asistencia social, así como con las presidencias municipales.

Sin embargo el Gobierno del estado ejecuta varios programas de capacitación social mediante el ICATECH sin costo y con cobertura estatal; lo que limita más la operación de nuestro programa, además se suma la obsolescencia de las Unidades Móviles, así como del equipo y material con que se operaban los cursos de capacitación social.

#### **5.4 SERVICIOS A LA COMUNIDAD**

En este período se realizaron **42 servicios** a la comunidad muy importantes, como “Atención optométrica a personas de la tercera edad”, “Reforestación”, “Pláticas y orientación sobre alcoholismo y drogadicción”, “Pláticas y orientación sobre servicios básicos de salud”, “Servicios Odontológicos”, “Limpieza de áreas públicas”, “Limpieza de áreas verdes” “Colecta Cruz Roja 2013”, “Colecta Bécalos 2013” “Colecta Un Kilo de Ayuda 2013” entre otras, además se llevaron a cabo actividades culturales.

El plantel Tuxtla Gutiérrez participa activamente con servicios de atención visual para personas de la 3era. Edad.

Cabe mencionar que las consultas médicas y consultas dentales se realizan en la única unidad móvil en condiciones, con que cuenta el Colegio para este efecto.

# PERSPECTIVAS

## 5. INDICADORES DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN

### 5.1 PROMOCIÓN PARA NUEVO INGRESO

Por la naturaleza del Programa de Promoción es en el primer y segundo semestre de cada año cuando los planteles realizan la mayor parte del trabajo de la campaña en las escuelas secundarias del área de influencia de los mismos; la perspectiva es mantener o incrementar los resultados de este indicador en el 2014, para esto se pretende que el material promocional se entregue a los planteles en los primeros meses del año, de tal forma que puedan realizar su programa de visitas de promoción con todo el material y la información que el prospecto necesite.

De igual forma, se requiere que nuestra Oficinas Nacionales gestionen espacios en los medios masivos de comunicación y que diseñen y produzcan materiales audiovisuales para poder tener un impacto mayor con los jóvenes que puedan interesarse en el Colegio; a efecto de poder tener un incremento en la matrícula, pero también en el posicionamiento y nivel de recordación del Conalep en la sociedad.

### 5.2 ACOMODAMIENTO DE EGRESADOS DEL CONALEP AL MERCADO LABORAL POR LA BOLSA DE TRABAJO DEL PLANTEL

La perspectiva de este indicador para lo que resta del año es que se mantenga estable o se incremente ligeramente. Sin embargo la mayoría de los jóvenes hoy continúan con estudios de nivel superior por lo que este indicador tiene la tendencia a ir decreciendo.

Con el actual modelo académico esta tendencia puede revertirse a mediano plazo, toda vez que el impulso promocional que ha tenido el Colegio en los pasados años ha sido la de promover que los jóvenes culminen con sus estudios de profesional técnico para poder emplearse laboralmente y no como una opción de bachillerato que busque que el joven continúe en la educación superior. Esto sin embargo es una opción que el joven determina, la de concluir como Profesional Técnico o como Profesional Técnico Bachiller.

### 5.3 BENEFICIADOS POR CURSOS DE CAPACITACIÓN SOCIAL IMPARTIDOS

La perspectiva para los indicadores de **Capacitación Social y de Servicios a la Comunidad** va a depender de la disponibilidad de recursos de las instancias públicas, privadas y sociales con las cuales se viene concertando la atención a las comunidades, ya que nuestro Colegio no cuenta con un presupuesto asignado para operar el Programa de Atención a la Comunidad.

En lo referente a las Unidades Móviles, el deterioro de las mismas ha ocasionado que el número de servicios y cursos que antaño se realizaban haya decrecido considerablemente.

Nuestro compromiso es seguir instrumentando programas de vinculación con Instituciones Públicas a efecto de poder coadyuvar con el desarrollo y atención de las comunidades menos favorecidas de nuestro Estado.

#### **5.4 SERVICIOS A LA COMUNIDAD**

Los resultados obtenidos en este indicador en el período Enero-Diciembre de 2013, con respecto al año anterior, reflejan un considerable incremento; sin embargo la falta de apoyos para este programa y el deterioro que manifiesta el equipamiento y las unidades móviles se reflejara cada vez más en resultados decrecientes.

Las colectas Ver Bien para Aprender Mejor, Un Kilo de Ayuda, Pro Niños con Cáncer, Bécalos y Cruz Roja Mexicana son programas de asistencia social en los cuales participan el Colegio obteniendo buenos resultados.

## 6 INDICADORES DE FINANCIAMIENTO

### 6.1 CAPTACION DE INGRESOS PROPIOS

Para este segundo Trimestre la Dirección General y los diez Planteles del Conalep Chiapas, han captado ingresos propios por la cantidad de **\$ 10,667,010.17**, de los cuales **\$ 9,796,613.17** corresponde a cuotas escolares, **\$ 727,061.00** por Servicios de Capacitación Laboral y **\$ 143,336.00** de otros ingresos captados.

Cabe señalar que los ingresos reportados por capacitación se refieren a lo registrado contablemente.

### 6.2 PRESUPUESTO EJERCIDO DEL FAETA ( Capítulo 1000, 2000 y 3000 )

De Enero a Junio del 2014, la Dirección General y los ocho Planteles del Conalep Chiapas, han ejercido del presupuesto del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos FAETA, la cantidad de **\$ 54,484,772.77** de los cuales **\$ 50,332,246.97**, corresponde al capítulo 1000, **\$ 1,181,139.38** corresponde al capítulo 2000 y **\$ 2,971,386.42** corresponde al capítulo 3000.



# EXAMEN DE RESULTADOS

## 6. INDICADORES DE FINANCIAMIENTO

### 6.1 CAPTACION DE INGRESOS PROPIOS

De Enero a junio del 2014, la dirección general y los diez Planteles del Conalep Chiapas, captaron **\$ 10,667,010.17** de ingresos propios, aumentando un **29.96%** con respecto al mismo período del año pasado.

El comportamiento en la captación de los ingresos de los Planteles en porcentaje fue el siguiente: Chiapa de Corzo (23.95%), Huixtla (35.06%), Tuxtla Chico (40.48%), Palenque ( 99.36% ), Comitán (96.70% ) Tonalá ( 34.34% ) San Cristóbal ( 34.03% ), Ocosingo ( 48.11% ), Tuxtla Gutiérrez ( 17.66% ), Tapachula ( -85.53% ) y Dirección General ( -52.04%).

### 6.2 PRESUPUESTO EJERCIDO DEL FAETA (Capitulo 1000, 2000 y 3000)

De Enero a junio del 2014, la Dirección General y los diez Planteles del Conalep Chiapas ejercieron **\$ 201,593.88** menos del presupuesto FAETA, con respecto al mismo período del año pasado o sea un **-0.37%**.

El comportamiento del presupuesto Ejercido del FAETA de los diez Planteles y Dirección General es menor que el año pasado, los incrementos y disminuciones han sido de la siguiente forma: Chiapa de Corzo ( -45.00%), Huixtla ( 3.69% ), Tuxtla Chico ( -5.38% ) Palenque ( 14.45% ), Comitán ( -7.40% ), Tonalá ( -2.47% ), San Cristóbal ( -1.43% ), Ocosingo ( 12.14% ) y Dirección General ( 38.24% ).

# RESUMEN DE ACTIVIDADES

## 6 INDICADORES DE FINANCIAMIENTO

### 6.1 CAPTACION DE INGRESOS PROPIOS

Para este segundo Trimestre la Dirección General y los diez Planteles del Conalep Chiapas, han captado ingresos propios por la cantidad de **\$ 10,667,010.17**, de los cuales **\$ 9,796,613.17** corresponde a cuotas escolares, **\$ 727,061.00** por Servicios de Capacitación Laboral y **\$ 143,336.00** de otros ingresos captados.

Cabe señalar que los ingresos reportados por capacitación se refieren a lo registrado contablemente.

## **6.2 PRESUPUESTO EJERCIDO DEL FAETA ( Capitulo 1000, 2000 y 3000 )**

De Enero a Junio del 2014, la Dirección General y los ocho Planteles del Conalep Chiapas, han ejercido del presupuesto del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos FAETA, la cantidad de **\$ 54,484,772.77** de los cuales **\$ 50,332,246.97**, corresponde al capítulo 1000, **\$ 1,181,139.38** corresponde al capítulo 2000 y **\$ 2,971,386.42** corresponde al capítulo 3000.

# DIAGNÓSTICO

## 7. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL (ECL) Y NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL (NTCL)

### 7.1 EVALUACIONES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADAS

En el período Enero - Junio de 2014, se realizaron las gestiones de solicitud de Renovación y Acreditación de Estándares de Competencia Laboral ante la Dirección de Operación y Acreditación de Centros de Operación del CONALEP (DAOCE) en los Estándares de Competencia en que se encuentran actualmente acreditados cada Centro Evaluador; y así mismo se le ha dado seguimiento a dicho trámite. En los Planteles y Dirección General del Conalep Chiapas se continúa realizando actividades de promoción de los servicios de Certificación Laboral de manera interna como al público en general.

En el presente semestre se aplicaron **334 (TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO)** procesos de evaluación con fines de certificación en las áreas de Tecnología de la Información y Comunicaciones, Asistencia Social, Turismo y CONOCER en los Centros de Evaluación adscritos a los Planteles y Dirección General del Conalep Chiapas de la siguiente manera:

Plantel Conalep Huixtla aplicó **33 (TREINTA Y TRES)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones.

Plantel Conalep Tuxtla Chico aplicó **262 (DOSCIENTOS SESENTA Y DOS)** proceso de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones.

Plantel Conalep Comitán aplicó **12 (DOCE)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones.

Plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez aplicó **15 (QUINCE)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Turismo.

Dirección General del Conalep en Chiapas aplicó **12 (DOCE)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones y CONOCER.

El resto de los Centros de Evaluación no han cumplido con la meta programada; debido a factores económicos que afectan a la comunidad escolar interesada en certificarse por lo que se siguen buscando alternativas para apoyar a los mismos. En los Planteles se continúa con la promoción para que el personal evaluador de los Centros de Evaluación se certifiquen en otros estándares de competencia; así también continuar invitando a quienes deseen certificarse como evaluadores y ser parte del equipo de trabajo de acuerdo a los lineamientos emitidos por el CONOCER.

# RESUMEN DE ACTIVIDADES

## 7. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL (ECL) Y NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL (NTCL)

### 7.1 EVALUACIONES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADAS

En lo concerniente a la Acreditación y Renovación de Estándares de Competencia y Normas Técnicas de Competencia Laboral para operar en los Centros de Evaluación de Competencias de los Planteles Conalep en el Estado de Chiapas, se continua con el seguimiento a la solicitud de las Renovaciones de Acreditación de 6 (SEIS) Estándares de Competencia Laboral (EC) las cuales son:

## **RENOVACIONES:**

### **Estándares de Competencia Laboral (EC)**

#### **Área de Tecnología y Comunicaciones**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo  
EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal  
EC0127 Preparación de alimentos

## **ACREDITACIONES:**

### **Área de servicios del CONOCER**

EC0076 “Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia  
EC0435 “Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo de las niñas y los niños en centros de atención infantil”

## **NORMA TÉCNICA DE COMPETENCIA LABORAL:**

NTCL CTOF0200\_01 Atención a clientes mediante información documental

En relación a la NTCL arriba mencionada, mediante vía telefónica se comunicó que la NTCL solicitada quedaba sin vigencia como tal debido a que ya estaba convertida a Estándar de Competencia; por lo que deberá solicitarse la Acreditación de la misma como tal, bajo el nombre de EC0105 “Atención al ciudadano en el sector público”. Con este conocimiento, el personal del Plantel Huixtla se encuentra integrando debidamente el Expediente de Solicitud de Autorización de Estándares de Competencia para su envío y tramitación ante la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación del CONALEP.

En lo referente al EC0435 “Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo de las niñas y los niños en centros de atención infantil”, la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación del CONALEP autorizó de manera económica la capacitación y evaluación del personal que colaborará como evaluadores en la Dirección General del Conalep Chiapas en el Estándar mismo; por lo que se capacitaron y evaluaron a 9 (NUEVE) candidatas de las cuales únicamente 8 (OCHO) resultaron COMPETENTES.

Para continuar con la formación del equipo de evaluadores del EC0435 “Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo de las niñas y los niños en centros de atención infantil”, la DAOCE CONALEP Acreditó de manera urgente a la Dirección General del Conalep Chiapas en el EC0076 “Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia” por lo que fue la única Cédula de Acreditación recibida de las muchas solicitadas. Cabe señalar que se continúa con el seguimiento para la acreditación de los estándares de competencia que fueron solicitados ante la DAOCE CONALEP, se espera para el próximo trimestre recibir las cédulas de acreditación correspondientes.

Se recibieron **193 (CIENTO NOVENTA Y TRES)** Certificados de Aptitud emitidos por la DGAIR SEP (Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación) y **115 (CIENTO QUINCE)** Certificados de Competencia Laboral emitidos por el CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias); haciendo un total de **308 (TRESCIENTOS OCHO)** Certificados distribuidos en los siguientes Centros de Evaluación de Competencias:

Plantel Conalep Chiapa de Corzo **7 (SIETE)** Certificados de Competencia Laboral CONOCER

Plantel Conalep Huixtla **34 (TREINTA Y CUATRO)** Certificados de Competencia Laboral CONOCER

Plantel Conalep Tuxtla Chico **193 (CIENTO NOVENTA Y TRES)** Certificados de Aptitud DGAIR SEP

Plantel Conalep Comitán **15 (QUINCE)** Certificados de Competencia Laboral CONOCER

Plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez **33 (TREINTA Y TRES)** Certificados de Competencia Laboral CONOCER

Dirección General del Conalep Chiapas **26 (VEINTISEIS)** Certificados de Competencia Laboral CONOCER

## **7.2 PLANTELES ACREDITADOS COMO CENTROS DE EVALUACIÓN**

Actualmente el Conalep Chiapas tiene **ACREDITADOS** como Centros de Evaluación de Competencia Laboral a los 10 (DIEZ) Planteles y Dirección General, contando en



su haber con la siguiente Oferta de Estándares y Normas Técnicas de Competencia Laboral por Centro de Evaluación:

CENTRO DE EVALUACIÓN	ESTÁNDARES DE COMPETENCIA Y NTCL	ORGANISMO CERTIFICADOR
Plantel Conalep Chiapa de Corzo	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales)
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep Huixtla	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep Tuxtla Chico	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep Palenque	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep Comitán	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep Tonalá	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep San Cristóbal de Las Casas	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	

CENTRO DE EVALUACIÓN	ESTÁNDARES DE COMPETENCIA Y NTCL	ORGANISMO CERTIFICADOR
Plantel Conalep Ocosingo	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales)
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	

Plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
	Preparación de alimentos	
Plantel Conalep Tapachula	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Plantel Conalep Altamirano	Elaboración de documentos mediante un procesador de textos	
	Elaboración de Presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo	
	Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo	
Dirección General del Conalep Chiapas	Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia	
	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	

Es importante mencionar que el Plantel Conalep Altamirano, se encuentra en trámite de Acreditación como Centro Evaluador por el CONOCER a través de la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación del CONALEP.

# EXAMEN DE RESULTADOS

## 7. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL (ECL) Y NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL (NTCL)

### 7.1 EVALUACIONES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADAS.

En este primer semestre del presente año, se aplicaron **334 (TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO)** procesos de evaluación con fines de certificación los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

Plantel Conalep Huixtla aplicó **33 (TREINTA Y TRES)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones.

Plantel Conalep Tuxtla Chico aplicó **262 (DOSCIENTOS SESENTA Y DOS)** proceso de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones.

Plantel Conalep Comitán aplicó **12 (DOCE)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones.

Plantel Conalep Tuxtla Gutiérrez aplicó **15 (QUINCE)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Turismo.

Dirección General del Conalep en Chiapas aplicó **12 (DOCE)** procesos de evaluación con fines de certificación en el área de Tecnología de la Información y Comunicaciones y CONOCER.

### 7.1 EVALUACIONES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADAS

Es importante mencionar que de la totalidad de la meta semestral programada **360 (TRESCIENTOS SESENTA)**, se alcanzaron a cubrir **334 (TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO)** lo cual representa el **92.77%**.

Cabe mencionar que en el semestre mismo del pasado año se aplicaron **89 (OCHENTA Y NUEVE)** procesos de certificación con fines de certificación, cantidad que hace un contraste con el resultado del presente semestre que fue de **334 (TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO)**, lo cual representa un **275.28%** de diferencia.

Es importante aclarar que la diferencia se debe a que hubo un mayor interés por la evaluación de competencias por parte de la población escolar.

Lo relacionado con los Certificados de Competencia laboral recibidos, en el pasado 1er. Semestre de 2013 se recibieron **483 (CUATROCIENTOS OCHENTA Y TRES)**, y en el presente semestre la recepción de los mismos fue de **308 (TRESCIENTOS OCHO)**; emitiendo un **-36.23%** de lo alcanzado. La diferencia mencionada se debe a que algunos procesos de evaluación con fines de certificación aplicados quedaron inconclusos en su integración para solicitar el trámite del certificado correspondiente.

## **7.2 PLANTELES ACREDITADOS COMO CENTROS DE EVALUACIÓN**

Hasta el momento no se han recibido las Cédulas de Renovación ni Acreditación de los Estándares de Competencia a operar en los Centros de Evaluación solicitados, siguen en trámite por las instancias correspondientes, sin embargo las Cédulas de Acreditación actuales en cada Centro Evaluador están con fechas vigentes; por lo que quedan operando con los siguientes Estándares de Competencia:

### **Plantel Conalep Chiapa de Corzo:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

### **Plantel Conalep Huixtla:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

### **Plantel Conalep Tuxtla Chico:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

### **Plantel Conalep Palenque:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

### **Plantel Conalep Comitán:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

### **Plantel Conalep San Cristóbal de Las Casas:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

### **Plantel Conalep Ocosingo:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo

EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

Plantel Conalep **Tuxtla Gutiérrez:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos

EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo

EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

EC0127 Preparación de alimentos

Plantel Conalep **Tapachula:**

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos

EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo

EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

Conalep **Dirección General:**

EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia

# ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

## 7. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL (ECL) Y NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL (NTCL)

### 7.1 EVALUACIONES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADAS

Es importante mencionar que de la totalidad de la meta semestral programada **360 (TRESCIENTOS SESENTA)**, se alcanzaron a cubrir **334 (TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO)** lo cual representa el **92.77%**.

Cabe mencionar que se solicitó la alta en el (SAC) Sistema de Acreditación y Certificación del CONOCER de **9 (NUEVE) Evaluadores** de competencia de diferentes Planteles Conalep para operar en todos los Centros de Evaluación en el área de la Tecnología de la Información y comunicaciones.

### 7.2 PLANTELES ACREDITADOS COMO CENTROS DE EVALUACIÓN

En cuanto a las ACREDITACIONES y RENOVACIONES sobre los Estándares de Competencia y Normas Técnicas de Competencia Laboral; como ya se ha mencionado anteriormente, se encuentran en trámite para su autorización en la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación del CONALEP; más es preciso mencionar que las Cédulas de Acreditación actuales que están en resguardo en cada Centro de Evaluación están vigentes por lo que siguen operando sin problema alguno.

## PERSPECTIVAS

## 7. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL (ECL) Y NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL (NTCL)

### 7.1 EVALUACIONES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADAS

Para el presente 2014 se continúan buscando alternativas y estrategias que permitan el cumplimiento de las metas programadas, ya sea con mayor difusión entre el personal del Sistema y público en general, realizando convenios de colaboración entre CONALEP Chiapas y empresas, etc. así como también procurando ampliar la oferta de estándares de competencia a operar.

## 7.2 PLANTELES ACREDITADOS COMO CENTROS DE EVALUACIÓN

En este año 2014 se ha gestionado la Acreditación como Centro Evaluador de Competencia al nuevo Plantel Conalep Altamirano, ante la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación del CONALEP, en los Estándares de Competencias Laborales en los Estándares de:

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

Así como el ACREDITAR a uno o más Centros de Evaluación en los Estándares de Competencia siguientes:

Dirección General:

EC0011 Elaboración de documentos mediante un procesador de textos  
EC0012 Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo  
EC0013 Elaboración de libros mediante el uso de procesadores de hojas de cálculo

Planteles Conalep Tuxtla Gutiérrez

EC0076 Evaluación de la Competencia de candidatos con base en estándares de competencia.